



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FSE

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

Istituto Istruzione Superiore «AMEDEO AVOGADRO»

C.so Palestro n. 29 - 13100 VERCELLI

Cod. Mec. VCIS02100Q - Cod. Fisc. 94037670026

Email: vcis02100q@istruzione.it - Pec: vcis02100q@pec.istruzione.it

Liceo Scientifico

C.so Palestro 29 - 13100 Vercelli
Tel. 0161/256880 Fax 0161/251983

Istituto Tecnico Industriale

Via Nobel 17- 13048 Santhià
Tel. 0161/931697 Fax 0161/930259
Email: itis.santhia@virgilio.it

Prot. n. 2991/C23

Vercelli, 12/07/2016

Oggetto: **Decreto di adozione dei criteri per la valorizzazione del merito personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del "bonus" (legge n. 107/15 – commi 126-130)**

Il Dirigente Scolastico

- ✓ Visto il D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema nazionale di valutazione;
- ✓ Vista la Direttiva n. 11 del 18 settembre 2014 Priorità strategiche del Sistema nazionale di valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/2016 e 2016/2017;
- ✓ Vista la C.M. n. 47 del 21 ottobre 2014 - Priorità strategiche della valutazione del sistema educativo di istruzione e formazione.
- ✓ Visto il Rapporto di Autovalutazione dell'Istituto Istruzione Superiore "AMEDEO AVOGADRO";
- ✓ Visto l'art. 11 del D.lgs. n. 297/94 Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione, come novellato dall'art. 1. c 129 della Legge n. 107/2015 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, ed in particolare il comma 3 per il quale il Comitato di valutazione dei Docenti "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
 - a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
 - c) della responsabilità assunta nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- ✓ Visto il verbale del Comitato di Valutazione del 16/05/2016 di individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale di ruolo ai fini dell'assegnazione del bonus (legge n. 107/15 commi 126-130)

ADOTTA

I CRITERI DI CUI ALLA TABELLA ALLEGATA CHE E' PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE DECRETO, INDIVIDUATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE, PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa/Prof.ssa *Paola Picco*

DOCENTE

MATERIA AS

CRITERI	INDICATORI	ELEMENTI SU CUI BASARE LA VALUTAZIONE	PUNTI
Qualità dell'insegnamento e potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e competenza nella disciplina insegnata • Chiarezza e adeguatezza delle spiegazioni • Capacità di costruire e di potenziare le competenze • Capacità di costruire un clima sereno nella classe • Disponibilità a rispiegare/approfondire • Puntualità nella presenza in classe • Puntualità nella consegna delle verifiche • Coerenza nelle verifiche con quanto spiegato • Equilibrio e correttezza nella valutazione • Completezza nello sviluppo della programmazione • Disponibilità nella relazione con le famiglie 	<ul style="list-style-type: none"> • Questionario sulla qualità <i>percepita</i> compilato e firmato dagli alunni e dai genitori 	(max 55)
Successo formativo e scolastico degli studenti	<ul style="list-style-type: none"> • Risultati degli studenti nelle pagelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Pagelle di fine a.s. 	(max 5)
Innovazione didattica e metodologica, ricerca didattica, documentazione e diffusione di buone pratiche, formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazione di testi inerenti alla didattica e/o rivolti agli alunni • Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione in qualità di relatore • Pubblicazioni su riviste cartacee e/o online • Interventi on line in siti inerenti alla didattica • Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione in qualità di uditore 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazioni prodotte dai singoli docenti 	(max 15)
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	<p>Avere il ruolo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaboratore del Dirigente Scolastico • Funzione strumentale • Responsabile di dipartimento • Responsabile di commissioni • Membro di commissioni • Coordinatore di classe • Segretario verbalizzante 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbali e documenti di riferimento 	(max 15)
Progettualità	<ul style="list-style-type: none"> • Essere responsabile di progetto • Partecipare a un progetto 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbali e documenti di riferimento 	(max 10)
<i>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</i>	<i>Per quanto riguarda il miglioramento dell'istituzione scolastica si fa riferimento a tutti gli indicatori precedenti</i>		
Totale			(max 100)

Data

Firma Dirigente